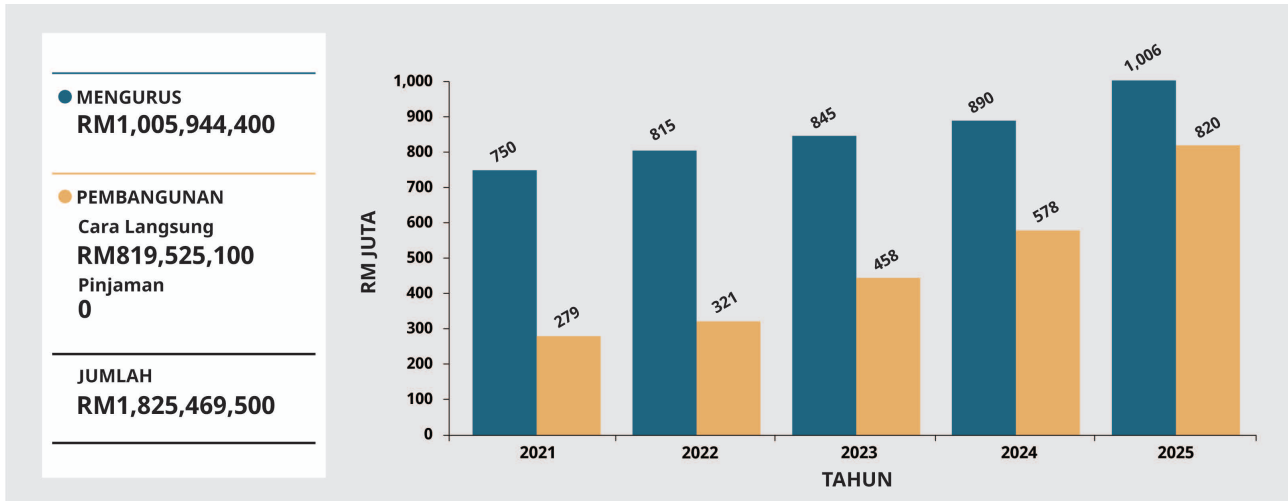


Kementerian Sumber Manusia

Maksud Bekalan/Pembangunan 46

CARTA PERBELANJAAN SEBENAR (2021 – 2023) DAN PERUNTUKAN (2024 – 2025) BAGI MENGENAL DAN PEMBANGUNAN



VISI

Peneraju pembangunan dan pengurusan sumber manusia negara.

MISI

- (i) Membangunkan dan melahirkan modal insan yang kompeten, produktif, responsif dan berdaya tahan dalam pasaran buruh negara ke arah meningkatkan produktiviti negara;
- (ii) Memastikan kelancaran operasi pasaran buruh negara;
- (iii) Meningkatkan kebolehpekerjaan dan penggajian tenaga kerja tempatan bagi memenuhi keperluan pasaran kerja negara;
- (iv) Memastikan perhubungan perusahaan yang harmoni dan kondusif;
- (v) Mengutamakan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan; dan
- (vi) Memastikan jaringan keselamatan sosial yang komprehensif, dinamik dan progresif.

PELANGGAN

- (i) Majikan
- (ii) Pekerja
- (iii) Pelatih Kemahiran
- (iv) Pencari Kerja
- (v) Penyedia Latihan Kemahiran

KERANGKA KEBERHASILAN KEMENTERIAN

PRESTASI OUTCOME KEMENTERIAN

Outcome 1 : Sumber manusia kompeten

Petunjuk Prestasi Utama	2023 (Sebenar)	2024 (Sasaran)	2025 (Sasaran)
Peratusan sumber manusia yang dikeluarkan persijilan (%)	95.00	95.00	95.00
Pelaksanaan Program Sistem Latihan Dual Nasional (bilangan perantis)	-	10,000	10,000

Outcome 2 : Pekerjaan yang baik (Decent work)

Petunjuk Prestasi Utama	2023 (Sebenar)	2024 (Sasaran)	2025 (Sasaran)
Kadar kecederaan maut pekerjaan bagi setiap 100,000 pekerja (nisbah)	2.71	3.08	2.93
Kadar kecederaan pekerjaan bagi setiap 1,000 pekerja (nisbah)	2.68	2.23	2.13
Peratusan penempatan pekerja dalam pekerjaan (%)	42.00	42.00	42.00
Peratusan penyelesaian pertikaian perjanjian kolektif (%)	75.00	73.00	75.00

PROGRAM 1 : PENGURUSAN

PRESTASI OUTCOME PROGRAM

Outcome : Penyampaian perkhidmatan yang berkesan

Petunjuk Prestasi Utama	2023 (Sebenar)	2024 (Sasaran)	2025 (Sasaran)
Peratusan pencapaian Piagam Pelanggan (%)	99.59	90.00	90.00
Indeks Kepuasan Pelanggan (%)	85.00	85.00	86.00

Aktiviti 1 : Pengurusan Am

Fungsi : Memberikan perkhidmatan pengurusan yang cekap dan berkesan bagi mewujudkan suasana kerja yang kondusif, selamat dan selesa untuk meningkatkan kualiti penyampaian perkhidmatan terbaik kepada pelanggan.

PROGRAM 2 : PEMBANGUNAN MODAL INSAN

PRESTASI OUTCOME PROGRAM

Outcome 1 : Pengarusperdanaan Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TVET)

Petunjuk Prestasi Utama	2023 (Sebenar)	2024 (Sasaran)	2025 (Sasaran)
Peratusan lepasan sekolah memasuki TVET (%)	20.32	18.00	18.00
Peratusan peningkatan tenaga pengajar TVET yang dilatih semula (<i>reskilling and upskilling</i>) (%)	30.86	15.00	15.00

Outcome 2 : Tenaga kerja mahir meningkat

Petunjuk Prestasi Utama	2023 (Sebenar)	2024 (Sasaran)	2025 (Sasaran)
Peratusan graduan kemahiran mendapat pekerjaan dalam bidang yang dilatih dalam tempoh 6 bulan selepas tamat latihan (%)	92.20	89.00	90.00

Aktiviti 1 : Pembangunan Tenaga Manusia

Fungsi : (a) Menyedia dan menjalankan program latihan pra-pekerjaan untuk memenuhi keperluan sektor perindustrian di Malaysia; dan
(b) Meningkatkan taraf kemahiran pekerja sedia ada untuk sektor perindustrian.

Aktiviti 2 : Pembangunan Kemahiran dan Pengiktirafan

Fungsi : (a) Memastikan perantis yang tamat latihan melalui Program Perantisan Sistem Latihan Dual Nasional (SLDN) meningkat;
(b) Memastikan Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (NOSS) yang dibangunkan diguna dan dikaji semula supaya kekal relevan;
(c) Memastikan perantis menamatkan latihan dan menerima Sijil Kemahiran Malaysia/Diploma Kemahiran Malaysia/Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia; dan
(d) Mempertigai kerjasama strategik dengan industri/persatuan/agensi/NGO.

PROGRAM 3 : PENGURUSAN PERBURUHAN NEGARA

PRESTASI OUTCOME PROGRAM

Outcome 1 : Pengurusan perburuhan yang berkesan

Petunjuk Prestasi Utama	2023 (Sebenar)	2024 (Sasaran)	2025 (Sasaran)
Peratusan penyelesaian kes aduan dalam tempoh ditetapkan (%)	86.86	92.00	90.00
Peratusan penyelesaian kes buruh dalam tempoh ditetapkan (%)	86.03	92.00	90.00

Outcome 2 : Pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang efektif

Petunjuk Prestasi Utama	2023 (Sebenar)	2024 (Sasaran)	2025 (Sasaran)
Peratusan pematuan akta yang dikuatkuasakan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (%)	82.00	83.00	85.00
Peratusan peningkatan Orang Yang Kompeten (OYK) Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (%)	14.00	3.00	3.00

Outcome 3 : Keharmonian perusahaan

Petunjuk Prestasi Utama	2023 (Sebenar)	2024 (Sasaran)	2025 (Sasaran)
Peratusan peningkatan majikan dalam pelaksanaan Productivity Linked Wage System (PLWS) (%)	3.40	3.70	4.00
Peratusan konsultasi dengan pemegang taruh (%)	100.00	100.00	100.00

Aktiviti 1 : Tenaga Kerja

- Fungsi :
- (a) Melindungi kepentingan dan kebajikan pekerja di sektor swasta;
 - (b) Membantu industri mengoptimumkan operasi demi meningkatkan produktiviti;
 - (c) Mewujudkan suasana perburuhan yang kondusif bagi pembangunan industri serta melaksanakan langkah promosi;
 - (d) Mengutamakan dan memperluas peluang pekerjaan kepada warganegara; dan
 - (e) Membina masyarakat industri yang berpengetahuan dalam hal ehwal perburuhan.

Aktiviti 2 : Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan

- Fungsi :
- (a) Memastikan keselamatan, kesihatan dan kebajikan pekerja, majikan dan orang awam di tempat kerja sentiasa terpelihara melalui penguatkuasaan akta berkaitan dalam meningkatkan produktiviti dan daya saing negara;
 - (b) Memastikan piawaian keselamatan dan kesihatan pekerjaan (KKP) dipertingkat dari semasa ke semasa melalui semakan dan penggubalan dasar, perundangan dan garis panduan berkaitan KKP yang relevan untuk menangani isu keselamatan dan kesihatan di tempat kerja; dan
 - (c) Meningkatkan kesedaran dan komitmen majikan serta pekerja terhadap aspek KKP di semua industri.

Aktiviti 3 : Hal Ehwal Kesatuan Sekerja

- Fungsi :
- Memastikan kesatuan sekerja berkembang bagi mewujudkan warga kerja yang berpuas hati, berdisiplin dan produktif.

Aktiviti 4 : Perhubungan Perusahaan

Fungsi : Mewujudkan perhubungan erat dan suasana yang harmoni antara majikan dan pekerja.

Aktiviti 5 : Mahkamah Perusahaan

Fungsi : Mewujud dan mengekalkan suasana keharmonian perhubungan perusahaan melalui sistem timbang tara antara majikan dan pekerja.

ANGGARAN PERBELANJAAN MENGURUS BAGI TAHUN 2025 MENGIKUT OBJEK AM

<i>Kod (Objek Am)</i>	<i>Jenis Perbelanjaan</i>	<i>Anggaran Tahun 2024 RM</i>	<i>Anggaran Tahun 2025 RM</i>
10000	Emolumen	552,351,200	588,778,900
20000	Perkhidmatan dan Bekalan	291,471,900	361,892,600
30000	Aset	10,273,900	15,210,000
40000	Pemberian dan Kenaan Bayaran Tetap	35,318,800	39,984,300
50000	Perbelanjaan-perbelanjaan Lain	137,100	78,600
JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN MENGURUS		889,552,900	1,005,944,400

ANGGARAN PERBELANJAAN PEMBANGUNAN BAGI TAHUN 2025 MENGIKUT OBJEK AM

<i>Kod (Objek Am)</i>	<i>Jenis Perbelanjaan</i>	<i>Anggaran Tahun 2024 RM</i>	<i>Anggaran Tahun 2025 RM</i>
20000	Perkhidmatan dan Bekalan	113,804,300	90,809,200
30000	Aset	204,448,700	122,218,200
40000	Pemberian dan Kenaan Bayaran Tetap	259,773,000	606,497,700
JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN PEMBANGUNAN		578,026,000	819,525,100

RINGKASAN

Anggaran Perbelanjaan Mengurus	889,552,900	1,005,944,400
Anggaran Perbelanjaan Pembangunan		
(Cara Langsung)	578,026,000	819,525,100
JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA	1,467,578,900	1,825,469,500

Pegawai Pengawal : KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Butiran	Program/Aktiviti	Kod (Objek Am)	Anggaran	Anggaran	Bil. Jawatan	
			2024	2025	2024	2025
			RM	RM		
010000	PENGURUSAN	...	<u>84,478,300</u>	<u>90,663,500</u>		
		10000	30,103,200	31,712,500	<u>463</u>	<u>463</u>
		20000	43,023,000	43,912,100		
		30000	3,950,100	3,170,900		
		40000	7,382,000	11,850,000		
		50000	20,000	18,000		
010100	Pengurusan Am	...	<u>84,478,300</u>	<u>90,663,500</u>	463	463
		10000	30,103,200	31,712,500		
		20000	43,023,000	43,912,100		
		30000	3,950,100	3,170,900		
		40000	7,382,000	11,850,000		
		50000	20,000	18,000		
020000	PEMBANGUNAN MODAL INSAN	...	<u>402,606,500</u>	<u>406,115,400</u>		
		10000	285,469,600	284,623,200	<u>4,056</u>	<u>4,056</u>
		20000	110,785,100	115,231,500		
		30000	6,049,400	5,990,000		
		40000	190,300	222,200		
		50000	112,100	48,500		
020100	Pembangunan Tenaga Manusia	...	<u>331,759,400</u>	<u>327,650,000</u>		
		10000	229,820,400	223,371,400	3,407	3,407
		20000	96,125,100	98,695,900		
		30000	5,699,400	5,500,000		
		40000	14,500	45,200		
		50000	100,000	37,500		
020200	Pembangunan Kemahiran dan Pengiktirafan	...	<u>70,847,100</u>	<u>78,465,400</u>		
		10000	55,649,200	61,251,800	649	649
		20000	14,660,000	16,535,600		
		30000	350,000	490,000		
		40000	175,800	177,000		
		50000	12,100	11,000		
030000	PENGURUSAN PERBURUHAN NEGARA	...	<u>301,792,300</u>	<u>315,067,100</u>		
		10000	236,778,400	238,200,600	<u>3,915</u>	<u>3,915</u>
		20000	64,363,800	75,609,000		
		30000	274,400	839,100		
		40000	370,700	406,300		
		50000	5,000	12,100		

Pegawai Pengawal : KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Butiran	Program/Aktiviti	Kod (Objek Am)		Anggaran	Anggaran	Bil. Jawatan	
				2024	2025	2024	2025
				RM	RM		
030100	Tenaga Kerja	<u>118,756,800</u>	<u>124,870,400</u>		
		10000		93,585,400	93,465,800	1,732	1,732
		20000		24,906,800	31,133,600		
		30000		100,000	200,000		
		40000		159,600	58,900		
		50000		5,000	12,100		
030200	Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan	<u>135,088,300</u>	<u>139,882,000</u>		
		10000		109,332,400	109,940,100	1,677	1,677
		20000		25,729,000	29,425,000		
		30000		10,000	500,000		
		40000		16,900	16,900		
030300	Hal Ehwal Kesatuan Sekerja	<u>9,909,500</u>	<u>9,896,700</u>		
		10000		7,479,500	7,325,800	110	110
		20000		2,427,000	2,537,900		
		30000		0	30,000		
		40000		3,000	3,000		
030400	Perhubungan Perusahaan	<u>17,821,200</u>	<u>19,834,700</u>		
		10000		14,975,000	15,731,600	236	236
		20000		2,785,000	3,751,500		
		30000		60,000	60,000		
		40000		1,200	291,600		
030500	Mahkamah Perusahaan	<u>20,216,500</u>	<u>20,583,300</u>		
		10000		11,406,100	11,737,300	160	160
		20000		8,516,000	8,761,000		
		30000		104,400	49,100		
		40000		190,000	35,900		
040000	PROGRAM KHUSUS	<u>100,675,800</u>	<u>150,805,800</u>		
		20000		73,300,000	123,300,000		
		40000		27,375,800	27,505,800		
040100	Bertugas ke Luar Negara	<u>2,500,000</u>	<u>2,500,000</u>		
		20000		2,500,000	2,500,000		
040200	Emolumen Kakitangan Kontrak	<u>3,500,000</u>	<u>5,000,000</u>		
		20000		3,500,000	5,000,000		
040300	Sambutan Hari Pekerja	<u>2,000,000</u>	<u>5,000,000</u>		
		20000		2,000,000	5,000,000		
040400	Majlis Perundingan Gaji Negara	<u>1,200,000</u>	<u>1,200,000</u>		
		20000		1,200,000	1,200,000		
040500	Elaun Pelajar Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia	<u>20,276,000</u>	<u>20,276,000</u>		
		40000		20,276,000	20,276,000		
040600	Program Latihan Kemahiran	<u>5,000,000</u>	<u>5,000,000</u>		
		20000		5,000,000	5,000,000		

Pegawai Pengawal : KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

Butiran	Program/Aktiviti	Kod (Objek Am)		Anggaran	Anggaran	Bil. Jawatan	
				2024	2025	2024	2025
				RM	RM		
040700	Penyelenggaraan Peralatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerja	600,000	600,000		
		20000		600,000	600,000		
040800	Perkhidmatan Bekalan Makanan Bermasak di Institut Latihan KESUMA	54,500,000	100,000,000		
		20000		54,500,000	100,000,000		
040900	Program Perburuhan	1,500,000	1,500,000		
		20000		1,500,000	1,500,000		
041000	Elaun Pelajar Pra-Perkhidmatan	3,729,800	3,729,800		
		40000		3,729,800	3,729,800		
041100	Program Hal Ehwal Kesatuan Sekerja	5,870,000	6,000,000		
		20000		2,500,000	2,500,000		
		40000		3,370,000	3,500,000		
050000	DASAR BARU	0	34,242,600		
		10000		0	34,242,600		
050100	Pelarasan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA)	0	34,242,600		
		10000		0	34,242,600		
060000	"ONE-OFF"	0	9,050,000		
		20000		0	3,840,000		
		30000		0	5,210,000		
060100	Harta Modal	0	5,210,000		
		30000		0	5,210,000		
060200	Kepengerusian ASEAN 2025	0	3,840,000		
		20000		0	3,840,000		
JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN MENGURUS				889,552,900	1,005,944,400	8.434	8.434

Maksud Pembangunan 46 – KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
Pegawai Pengawal : KETUA SETIAUSAHA, KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

P.46

Butiran (Projek)	Tajuk	Jumlah Anggaran Harga Projek	Perbelanjaan Sebenar 2023	Anggaran Dipinda 2024	Anggaran Tahun 2025	
					Cara Langsung	Pinjaman
(1)	(2)	(3) RM	(4) RM	(5) RM	(6) RM	(7) RM
00404	Program Daya Saing Negara	9,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	0
00500	Penyelenggaraan dan Pembaikan Bangunan dan Peralatan di bawah KESUMA	20,000,000	0	0	20,000,000	0
00600	Pembangunan Kemahiran	2,178,868,272	308,089,542	388,033,116	509,335,700	0
05800	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Johor	26,500,000	9,073,750	7,905,000	936,300	0
05900	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Kedah	11,871,504	1,869,901	450,000	222,000	0
07000	Naiktaraf Institut Latihan Jabatan Tenaga Manusia di Sarawak	250,000,000	40,576,965	44,495,100	22,500,000	0
08000	Perhubungan Perusahaan	37,687,500	4,424,853	9,660,000	10,988,000	0
08300	Pengurusan Perburuhan dan Pekerjaan	416,686,736	18,056,844	31,569,021	242,468,300	0
08800	Pengkomputeran KSM-(SMBK Fasa III)	10,000,000	1,463,330	5,971,248	152,500	0
09300	Pusat Latihan Pengajar dan Latihan Lanjutan (CIAST)	7,049,000	2,700,000	3,300,000	100,000	0
09510	Institut Latihan Perindustrian Labuan	29,600,000	4,690,000	12,485,000	9,822,300	0
JUMLAH ANGGARAN PERBELANJAAN PEMBANGUNAN		2,997,263,012	393,945,185	506,868,485	819,525,100	0